

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996 (להלן - החוק) לשנת 2021

תאריך הוצאת הדוח: 1 ביוני 2022  
שם מקום העבודה: קבוצת גולף א.ק. בע"מ  
ענף הפעילות: קמעונאות  
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה על פי תפקידי העובדות והעובדים בחברה, כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

אחוז עובדים ששכרם נמוך מהממוצע לחודש משרה מלאה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים			מדרג הררכי	
		חלקיות העסקה ממוצעת	עובדי משרה מלאה	עובדי משרה חלקית		כל העובדות והעובדים
נשים	גברים		שכר ברוטו	שכר ברוטו	שכר ברוטו	
63%	5%	53%	-8%	3%	0%	1
55%	1%	88%	-25%		-25%	2
53%	2%	93%	-23%		-23%	3
		97%	0%		0%	4 (*)
36%	34%	92%	-18%		-18%	5
		93%	0%		0%	6 (*)
57%	14%	88%	-6%		-6%	7
		93%	0%		0%	8 (*)
67%	2%	98%	6%		6%	9
62%	5%	92%	0%		0%	10
47%	12%	94%	8%		8%	11
30%	25%	96%	-3%		-3%	12

אחוז בערך שלילי מייצג פער לטובת עובדים על פני עובדות.

אין בחברה עובדים או עובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.

(\*) מדובר בקבוצה הומוגנית של עובדים שלא מועסקים בה עובדים משני המינים. על כן, בהתאם להוראת סעיף 6 לחוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה

כ- 0.7% מכלל עובדי החברה ממלאים תפקידים ייחודיים שלא נמצאה להם קבוצת ייחוס לשם השוואה.

הסברים עיקריים לפערי שכר בין עובדות לבין עובדים:

- מדרג 1 - כ- 97.4% מהעובדות והעובדים בקבוצה זו מועסקים במשרה חלקית. הפער בין שכר העובדות לבין שכר העובדים המועסקים במשרה מלאה במדרג זה, נובע מעובדים ספורים המהווים 0.3% מכמות עובדות ועובדי המדרג.
- מדרג 2 - הפער בשכר בין העובדות לעובדים במדרג זה נובע, בין היתר, מנסיבות הקשורות בתגמול משתנה תלוי ביצועים. לציון כי מודל התגמול הוא זהה בין עובדות לעובדים במדרג והפער בגין רכיב זה נובע מהיקפי מכירה שונים.
- מדרג 3 - הפער בשכר בין העובדות לעובדים במדרג זה נובע, בין היתר, מנסיבות הקשורות בתגמול משתנה תלוי ביצועים. לציון כי מודל התגמול הוא זהה בין עובדות לעובדים במדרג והפער בגין רכיב זה נובע מהיקפי מכירה שונים.
- מדרג 5 - הפער בין שכר העובדות לבין שכר העובדים במדרג זה, נובע מפערי וותק ממוצע וכן מתשלומי שעות נוספות בין העובדות לבין העובדים. שכר הבסיס לעובדות ועובדים בוותק זהה אינו שונה.